



Comune di Campagnola Cremasca

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 53 del 10-12-2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI**

L'anno **duemilaventidue**, addì **dieci** del mese di **dicembre** alle ore **09:15**, **nella sala delle adunanze presso la sede del Comune**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Agostino Guerini Rocco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio

Intervengono i Signori:

Guerini Rocco Agostino	Sindaco	Presente
Carrara Raffaele	Assessore	Presente
Dedè Eugenio	Assessore	Presente

PRESENTI n. 3

ASSENTI n. 0.

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs n°165/2001 stabilisce che *“ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3¹. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*.
- Con il D.p.r. n°62/2013, è stato approvato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs n°165/2001.
- La CIVIT, quale Autorità Anticorruzione dell'epoca, emanò le necessarie direttive (deliberazione n°75/2013), affinché ogni singola Pubblica Amministrazione potesse procedere all'elaborazione ed approvazione del proprio Codice di comportamento.

DATO ATTO che, con deliberazione C.C. n. 39, del 20.12.2013, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti, che integra e specifica, ai sensi dell'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs. n°165/2001, il Codice Nazionale, approvato con D.p.r. n°62/2013 (che ha definito i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare).

TENUTO CONTO che:

- L'articolo 4 del decreto legge n. 36/2022 (convertito in legge n. 36/2022) ha stabilito quanto segue: *«Il codice di comportamento, di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022, anche al fine di dare attuazione alle disposizioni, di cui al comma 1°, lettera «a»»*.
- Le disposizioni, di cui alla richiamata lettera “a” riguardano il “corretto utilizzo delle tecnologia informatiche” ed il corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social”.
- Conseguentemente, entro la predetta data, occorre procedere all'aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento.

RICORDATO che sempre il predetto articolo 4 ha modificato l'articolo 54 del D.Lgs n. 165/2001 (in tema di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), stabilendo che: *“Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici (di comportamento) e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi. Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”* (comma 7°, modificato dal predetto DL n. 36/2022).

RICORDATO ancora che il Consiglio dei Ministri ha adottato la bozza del nuovo Codice di comportamento dei Dipendenti Pubblici, che dovrebbe essere definitivamente approvato entro il 30 giugno 2023.

¹ Art. 54, comma 3°, D.Lgs n. 165/2001: *“La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1”*.

PRESA VISIONE dei nuovi articoli:

- ✓ 10/bis, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” (allegato “a”).
- ✓ 10/ter, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*” (allegato “a”).

RITENUTO di procedere all’aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento dei dipendenti;

ACQUISITO il parere del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, reso ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n°267/2000.

EFFETTUATA la votazione:

Ad unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto in forma di legge per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) Di **aggiornare/integrare il vigente Codice di comportamento dei dipendenti**, inserendo gli articoli 10/**bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” e 10/**ter**, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*”.
- 2) Di dare atto che entrambi i nuovi articoli sono contenuti e riportati nell’allegato “a”.
- 3) Di dare atto, inoltre, che, eccettuata l’approvata integrazione, nessuna altra modificazione è stata apportata al Codice.
- 4) Di disporre che la nuova disciplina, contenuta nei due riportati articoli, entrerà in vigore a far data dal 1° gennaio 2023.
- 5) Di pubblicare il Codice aggiornato ed integrato sul sito istituzionale dell’ente, oltre che nella “sezione Trasparenza”.
- 6) Di inoltrare il Codice aggiornato a ciascun dipendente.

Indi, stante l’urgenza di procedere in merito.

Con separata votazione e ad unanimità di voti, stante l’urgenza di procedere:

DELIBERA

- 7) i dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n°267/2000.

D

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N .53 DEL 10-12-2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Campagnola Cremasca, li 10-12-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimiliano Alesio

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to Agostino Guerini Rocco

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Massimiliano Alesio

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi
19-12-2022 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125
del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.

Campagnola Cremasca, 19-12-2022

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Massimiliano Alesio

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

(art. 124 D.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
Pretorio informatico del Comune dal 19-12-2022 al
03-01-2023

Campagnola Cremasca, 19-12-2022

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Massimiliano Alesio

CERTIFICATO DI ACQUISITA ESECUTIVITÀ

(art. 134, 3° e 4° comma D.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:
Il 10-12-2022 per essere la stessa stata dichiarata immediatamente
eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Campagnola Cremasca, _____

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Massimiliano Alesio